

ANNO 2019

Distribuzione premi in forma aggregata, livello di selettività e grado di differenziazione

- Personale della gestione comunale e della gestione funzioni delegate dalla Regione Toscana -

Personale con funzioni dirigenziali (*)

N°	Valutazione	Percentuale indennità di risultato	Importo medio teorico massimo individuale	Importo medio individuale attribuito
3	Punti 281-300	100 %	4.821,82	4.821,82
3	Punti 261-280	90 %	2.998,00	2.580,05
0	Punti 245-260	80%	2.798,03	-----
0	Punti 229-244	70 %	2.623,24	-----
0	Punti 210-228	60%	2.248,50	-----
1	Punti inferiori ai 210	Nessuna erogazione	-----	0,00

(*) Ad eccezione del Segretario comunale, per il quale la determinazione dell'indennità di risultato anno 2019 è in corso

Personale con funzioni non dirigenziali

N°	Valutazione	Percentuale produttività	Importo medio individuale
30	Punti 95-100	100 %	949,29
5	Punti 89-94	90 %	599,12
5	Punti 83-88	80 %	661,30
4	Punti 77-82	70 %	473,67
1	Punti 70-76	60%	87,78
0	Punti inferiori a 70	Nessuna erogazione	0,00