



COMUNE DI SCARLINO

Provincia di Grosseto



**CONTRATTAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2010.**

L'anno 2010, il giorno 29 del mese di dicembre, c/o la Sede comunale

PRESENTI

per la parte pubblica:

- Salemme Maria Rita – Segretario comunale;
- Radi Simonetta – Responsabile Settore AA. GG.;
- Lizio Bruno Chiara – Responsabile del Settore Bilancio, Programmazione e Risorse finanziarie;
- Biagini Patrizio – Responsabile del Settore Demanio ed Agricoltura;

per la R.S.U. aziendale:

- Nocciolini Daniela (CGIL);
- Burali Sergio (CISL);
- Magagnini Ciro (CISL); **ASSENTE**

per le OO. SS. provinciali:

- Fiacchi Cinzia (CGIL);
- Biscottini Luciano (CISL);

VISTO il CCNL 11/04/2008;

VISTO il CDI attualmente in vigore;

VISTA la quantificazione e l'ipotesi di ripartizione del Fondo 2010 allegate alla presente ipotesi;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 95 del 18 maggio 2010, recante "Contrattazione decentrata anno 2010 – atto di indirizzo dell'Amministrazione comunale";

CONSIDERATO che non ci sono state le condizioni per l'integrazione del fondo anno 2010, di cui al c.2 art.15 CCNL 01/04/1999, dell'importo del 1,2% del monte salari 1997;

VISTA la determinazione n. 482 del 18 maggio 2010, di quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010;

fradi

Lizio *B* *R* *...*

CCIL RP



COMUNE DI SCARLINO

Provincia di Grosseto



VISTE le deliberazioni di Giunta Municipale nn. 197, 198 e 199 del 23 novembre 2010;

VISTI i verbali del 18 maggio 2010, del 29 ottobre 2010, del 7 dicembre 2010 e del 15 dicembre 2010 relativamente alla contrattazione parte economica anno 2010;

VISTA l'ipotesi di contratto relativamente alla parte economica anno 2010 sottoscritta in data 15 dicembre 2010;

VISTA la relazione illustrativa/tecnico - finanziaria;

VISTO il parere del Revisore dei conti;

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 221 del 22 dicembre 2010;

LE PARTI

CONCORDANO

la seguente contrattazione annuale per la sola suddivisione e destinazione delle Risorse decentrate anno 2010

Per il personale del Comune di Scarlino:

l'applicazione dei seguenti istituti contrattuali secondo gli importi di cui all'allegato "ripartizione fondo 2010":

- Indennità di reperibilità relativa all'ufficio servizi demografici e alla squadra esterna;
- Indennità di turno e maggiorazione del festivo per i vigili urbani di ruolo;
- Indennità di maneggio valori attribuita, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01.04.1999 all'economista comunale nella misura di €. 1,55 giornaliera ed al Responsabile dell'Ufficio Demografico nella misura di €. 0,52 giornaliera;
- Indennità di rischio per la squadra esterna;
- il riconoscimento delle specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lettera i), CCNL 1 aprile 1999;
- Di dare atto che l'indennità di turno e maggiorazione del festivo per i vigili urbani assunti a tempo determinato durante il periodo estivo saranno finanziati dai proventi contravvenzionali, sulla base di quanto statuito dalle nuove norme del Codice della Strada;
- Di dare atto che la somma relativa alla produttività comprensiva dei residui - vds. proiezione "ripartizione fondo 2010" allegata - sarà ripartita tra il personale sulla base delle schede di valutazione concordate nel 2005 e redatte per ogni anno di riferimento (2008, 2009 e 2010);



- Di dare altresì atto che le risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi art. 17 sono ripartite tra il Personale, con esclusione dei titolari di posizioni organizzative, sulla base della valutazione correlata all'impegno e al merito in relazione agli obiettivi definiti annualmente dal PEG. Esse sono assegnate ai Responsabili dei Settori. Il Dipendente viene valutato tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun settore in cui si articola l'organizzazione dell'Ente, sulla base di una scheda articolata. Gli obiettivi devono essere oggettivamente misurabili e devono contenere indicatori che consentano di valutarne il grado di raggiungimento. I singoli obiettivi verranno finanziati in funzione della valutazione del valore assegnato ad ogni singolo programma. La graduazione avviene in funzione della classificazione dell'obiettivo nell'ambito del PEG e in ragione del numero di Dipendenti coinvolti, del carattere particolarmente innovativo, dell'impegno e del tempo richiesto per l'attuazione dell'obiettivo stesso. Il Responsabile del Settore dovrà redigere il report sul grado di raggiungimento degli obiettivi evidenziando le eventuali cause che ne hanno impedito una soddisfacente realizzazione. La percentuale di realizzazione verrà certificata dal Nucleo di valutazione. La relazione dovrà contenere l'indicazione relativa al grado di partecipazione individuale effettiva alla realizzazione del programma. La determinazione della quota spettante ad ogni dipendente coinvolto nell'attuazione dell'obiettivo verrà effettuata dividendo l'importo del singolo programma per i dipendenti interessati sulla base della valutazione del grado di partecipazione individuale effettiva. Ai fini del riparto di dette risorse si tiene conto del personale effettivamente in servizio nell'anno di riferimento.

Per il personale delle Bandite di Scarlino:

- Di dare atto che la somma relativa alla produttività – vds. proiezione “ripartizione fondo 2010” allegata - sarà ripartita tra il personale amministrativo sulla base delle schede di valutazione concordate nel 2005 dal Comune di Scarlino;
- Di dare altresì atto che le risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi art. 17 sono ripartite tra il Personale, con esclusione dei titolari di posizioni organizzative, sulla base della valutazione correlata all'impegno e al merito in relazione agli obiettivi definiti annualmente dal PEG. Esse sono assegnate ai Responsabili dei Settori. Il Dipendente viene valutato tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun settore in cui si articola l'organizzazione dell'Ente, sulla base di una scheda articolata. Gli obiettivi devono essere oggettivamente misurabili e devono contenere indicatori che consentano di valutarne il grado di raggiungimento. I singoli obiettivi verranno finanziati in funzione della valutazione del valore assegnato ad ogni singolo programma. La graduazione avviene in funzione della classificazione dell'obiettivo nell'ambito del PEG e in ragione del numero di Dipendenti coinvolti, del carattere particolarmente innovativo, dell'impegno e del tempo richiesto per l'attuazione dell'obiettivo stesso. Il Responsabile del Settore dovrà redigere il report sul grado di raggiungimento degli obiettivi evidenziando le eventuali cause che ne hanno impedito una soddisfacente realizzazione. La percentuale di realizzazione verrà certificata dal Nucleo di valutazione. La relazione dovrà contenere l'indicazione relativa al grado di partecipazione individuale effettiva alla realizzazione del programma. La determinazione della quota spettante ad ogni dipendente coinvolto nell'attuazione dell'obiettivo verrà effettuata



COMUNE DI SCARLINO

Provincia di Grosseto



dividendo l'importo del singolo programma per i dipendenti interessati sulla base della valutazione del grado di partecipazione individuale effettiva. Ai fini del riparto di dette risorse si tiene conto del personale effettivamente in servizio nell'anno di riferimento.

Le parti statuiscono altresì che le norme del CDI in contrasto con la normativa nazionale vigente in materia si intendono nulle e pertanto non applicabili.

Letto, approvato e sottoscritto

<u>CSA FP</u>	<u>[Signature]</u>
<u>CAL FP</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Riv. D. D. D. D. D. D.</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Rev. [Signature]</u>	<u>[Signature]</u>
<u> </u>	<u> </u>
<u> </u>	<u> </u>

COMUNE DI SCARLINO
FONDO 2010

QUANTIFICAZIONE, per il Comune di Scarlino, per l'esercizio delle funzioni proprie, del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010 [determinazione n. 482 del 18.05.2010 + GM nn. 197, 198 e 199 del 23.11.2010]

RISORSE STABILI

art. 15, comma 1, lett. a), C.C.N.L. 1 aprile 1999: fondi anno 1998 di cui all'art. 31, comma 2, lett. b), c), d) ed e) del C.C.N.L. 6 luglio 1995;	€ 49.551,42
art. 15, comma 1, lett. b), C.C.N.L. 1 aprile 1999: risorse destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio di cui all'art. 32, comma 1, del C.C.N.L. 6 luglio 1995;	€ 2.708,43
art. 15, comma 1, lett. b), C.C.N.L. 1 aprile 1999: risorse destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio di cui all'art. 3, comma 1, del C.C.N.L. 16 luglio 1995;	€ 4.215,82
art. 15, comma 1, lett. g), C.C.N.L. 1 aprile 1999: risorse anno 1998 destinate all'istituto del l.e.d.;	€ 5.838,79
art. 15, comma 1, lett. j), C.C.N.L. 1 aprile 1999: incremento dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997;	€ 3.406,39
art. 4, comma 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001: incremento dell' 1,1% del monte salari dell'anno 1999;	€ 6.788,38
art. 4, comma 2, C.C.N.L. 5 ottobre 2001: incremento della retribuzione individuale di anzianità in godimento al personale cessato a partire dal 1 gennaio 2000	€ 16.030,74
art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22 gennaio 2004: incremento dello 0,62% del monte salari dell'anno 2001;	€ 3.706,96
art. 32, comma 2, C.C.N.L. 22 gennaio 2004: incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001;	€ 2.989,48
Art. 4, comma 1, C.C.N.L. 9 maggio 2006: incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2003;	€ 4.344,44
art. 15, comma 1, lett. m), C.C.N.L. 1 aprile 1999: risparmio del 3% sulle risorse destinate ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario anno 1999;	€ 142,80
TOTALE	€ 98.619,30
Art. 19, comma 1, C.C.N.L. 1 aprile 1999: da dedurre per gli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di cui all'art. 7, commi 3 e 4, del C.C.N.L. 31 marzo 1999;	€ 1.511,82
TOTALE RISORSE STABILI	€ 98.211,83

CGILFP

RISORSE VARIABILI

<p>Art. 15, comma 1, lett. k, C.C.N.L. 1 aprile 1999: le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:</p>	
<p><i>Anagrafe</i> - D.Lgs. 06.02.2007 n.30 - Attuazione della direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri. Circolare n. 28 del 04.12.2009 della Direzione Centrale per i Servizi Demografici del Ministero dell'Interno</p>	<p>€ 0 (in attesa di definizione)</p>
<p><i>LL.PP.</i> - D.Lgs. 12.04.2006 n. 163 "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE" e ss.mm.ii.</p>	<p>€ 3.847,85</p>
<p><i>ICI</i> - D.Lgs. 15.12.1997 n. 446 "Istituzione dell'imposta regionale sulle attività produttive, revisione degli scaglioni, delle aliquote e delle detrazioni dell'Irpef e istituzione di una addizionale regionale a tale imposta, nonché riordino della disciplina dei tributi locali" e ss.mm.ii.</p>	<p>€ 7.105,85</p>
<p><i>CODICE STRADA</i> - D.Lgs. 30.04.1992 n. 285 + Linee guida Corte Conti Toscana Indennità turno personale a tempo determinato Previdenza complementare - Personale a tempo indeterminato</p>	<p>€ 4.113,48 € 5.000,00</p>
<p>Art.15, comma 1, lett. d, sub b: convenzioni con soggetti pubblici e privati diritti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari:</p>	<p>€ 1.702,20</p>
<p><i>Gestione Associata</i> Trattamento Economico del Personale PROGETTO INFORMATICA</p>	<p>[€ 21.769,38]</p>
<p>[Totale risorse variabili finalizzate]</p>	
<p>TOTALE RISORSE VARIABILI</p>	<p>€ 21.769,38</p>

TOTALE RISORSE COMUNE € 119.981,21

Diros

Dei

h

CGIL FP
CGIL FP

IPOTESI DI RIPARTIZIONE del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010 relativamente al COMUNE DI SCARLINO

Progressione economica orizzontale 1999/2008 [fino a novembre 2010 compreso] [proiezione dicembre 2010] totale	€ 41.243,77 € 7.371,84 € 48.615,61
Indennità di comparto [fino a novembre 2010 compreso] [proiezione dicembre 2010] totale	€ 18.638,76 € 1.592,61 € 20.231,37
Inden. di turno, maggior. attività prestata in gg. fest. [fino a ottobre 2010 compreso] Vigili di ruolo [proiezione novem./dicem. 2010] totale	€ 11.368,99 € 1.977,48 € 13.346,47
Reperibilità [fino a ottobre 2010 compreso] [proiezione novembre/dicembre 2010] totale	€ 4.306,87 € 1.025,52 € 5.332,39
Indennità di rischio [fino a ottobre 2010 compreso] [proiezione novembre/dicembre 2010] totale	€ 1.406,45 € 254,15 € 1.660,60
Inden. maneggio valori Econ. comun (proiezione: gg. 273 x € 1,55 = € 423,15) Inden. maneggio valori Resp. Uff. Demog. (proiezione: gg. 273 x € 0,52 = € 141,96)	€ 565,11
Specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lettera i), C.C.N.L. 1 aprile 1999	€ 1.200,00
Produttività [2010]	€ 7.260,28
<i>Totale</i>	€ 98.211,83
Produttività [Residuo 2008] Produttività [Residuo 2009] totale	€ 1.181,74 € 1.686,35 € 2.868,09
<i>Totale</i>	€ 101.079,92
<u>Art. 15 comma 1 lett. k:</u> Vigili a tempo determinato – Indennità di turno, maggiorazione attività prestata	€ 4.113,48

FOLLIO IN PIÙ DA INTENDERSI
SOTTOSCRITTO IL SUCCESSIVO

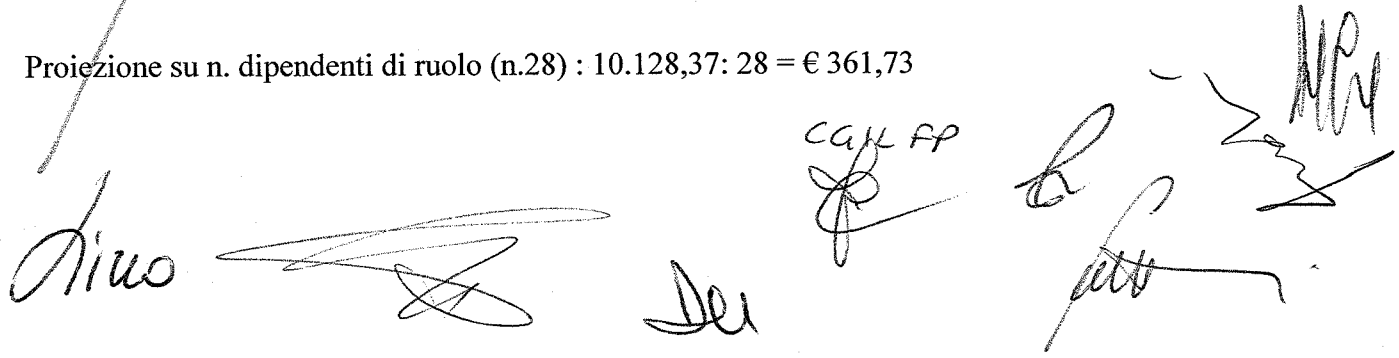
in giorni festivi finanziata con i proventi contravvenzionali secondo le nuove norme del Codice della Strada	
Anagrafe - D.Lgs. 06.02.2007 n.30 - Attuazione della direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri. Circolare n. 28 del 04.12.2009 della Direzione Centrale per i Servizi Demografici del Ministero dell'Interno	€ 0 (in attesa di definizione)
LL.PP. - D.Lgs. 12.04.2006 n. 163 "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE" e ss.mm.ii.	€ 6.638,27
ICI - D.Lgs. 15.12.1997 n. 446 "Istituzione dell'imposta regionale sulle attività produttive, revisione degli scaglioni, delle aliquote e delle detrazioni dell'Irpef e istituzione di una addizionale regionale a tale imposta, nonché riordino della disciplina dei tributi locali" e ss.mm.ii.	€ 7.105,85
Art.15, comma 1, lett. d, sub b: convenzioni con soggetti pubblici e privati diritti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari: <i>Gestione Associata Trattamento Economico del Personale</i>	€ 0 (in attesa di definizione)
<i>[Totale risorse variabili finalizzate]</i>	<i>[€ 17.857,60]</i>

TOTALE RISORSE COMUNE: € 118.937,52

PRODUTTIVITÀ

Produttività [Residuo 2008]	€ 1.181,74
Produttività [Residuo 2009]	€ 1.686,35
Produttività [2010]	€ 7.260,28
totale	€ 10.128,37

Proiezione su n. dipendenti di ruolo (n.28) : 10.128,37: 28 = € 361,73



 A collection of handwritten signatures and initials, including 'Dino', 'Dei', 'CANTAP', and several other illegible signatures.

in giorni festivi finanziata con i proventi contravvenzionali secondo le nuove norme del CDS (D.Lgs. 30.04.92 n. 285 + Linee guida Corte Conti Toscana) Previdenza complementare Personale a tempo indeterminato	€ 5.000,00
<i>Anagrafe</i> - D.Lgs. 06.02.2007 n.30 - Attuazione della direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri. Circolare n. 28 del 04.12.2009 della Direzione Centrale per i Servizi Demografici del Ministero dell'Interno	€ 0 (in attesa di definizione)
<i>LL.PP.</i> - D.Lgs. 12.04.2006 n. 163 "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE" e ss.mm.ii.	€ 3.847,85
<i>ICI</i> - D.Lgs. 15.12.1997 n. 446 "Istituzione dell'imposta regionale sulle attività produttive, revisione degli scaglioni, delle aliquote e delle detrazioni dell'Irpef e istituzione di una addizionale regionale a tale imposta, nonché riordino della disciplina dei tributi locali" e ss.mm.ii.	€ 7.105,85
<u>Art.15, comma 1, lett. d, sub b</u> : convenzioni con soggetti pubblici e privati diritti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari: <i>Gestione Associata Val di Pecora - Progetto informatica</i>	€ 1.702,20
<i>[Totale risorse variabili finalizzate]</i>	[€ 21.769,38]

TOTALE RISORSE VARIABILI: € 21.769,38

PRODUTTIVITÀ

Produttività [Residuo 2008]	€ 1.181,74
Produttività [Residuo 2009]	€ 1.686,35
Produttività [2010]	€ 7.260,28
totale	€ 10.128,37

Proiezione su n. dipendenti di ruolo (n. 28) = 10.128,37: 28 = € 361,73

Diino

[Signature]

Dei

[Signature]

**BANDITE DI SCARLINO
FONDO 2010**

QUANTIFICAZIONE, per la Gestione "Bandite di Scarlino", per l'esercizio delle funzioni delegate regionali, delle risorse utilizzabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010 [determinazione n. 482 del 18.05.2010 + G.M. n. 199 del 23.11.2010]

RISORSE STABILI

Art.15 comma 1, lett. a) C.C.N.L.1999 : fondo anno 1998 di cui all'art. 31, comma 2, lett. b), c), d), e) del C.C.N.L.6 Luglio 1995;	€. 6.713,94
Art.15, comma 1, lett. j), C.C.N.L. 1 Aprile 1999 : incremento dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997;	€. 394,65
Art.4, comma 1, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 : incremento dell'1,1% del monte salari dell'anno 1999;	€. 964,41
Art.4, comma 2, C.C.N.L. 5 ottobre 2001 : incremento della retribuzione individuale di anzianità in godimento al personale cessato a partire dal 1 gennaio 2000;	€. 2.692,69
Art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 : incremento dello 0,62% del monte salari dell'anno 2001;	€. 516,96
Art. 32 comma 2, C.C.N.L. 22 gennaio 2004 : incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001;	€. 416,91
Art. 4, comma 1, C.C.N.L. 9 Maggio 2006 : incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2003;	€. 700,43
Art.15, comma 1, lett. m) CCNL 1 Aprile 1999: risparmio del 3% sulle risorse destinate ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario anno 1999	€. 59,70

TOTALE RISORSE STABILI

€ 12.459,69

RISORSE VARIABILI

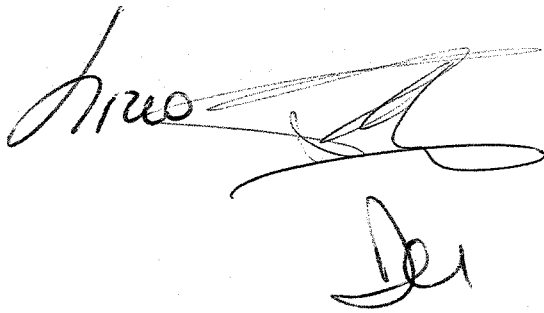
Art.15, comma 1, lett. d, sub b: convenzioni con soggetti pubblici e privati diritti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari: - Gestione del Centro Pubblico Produzione Selvaggina di Casolino per conto dell'Amministrazione Provinciale	€. 4.391,64
--	-------------

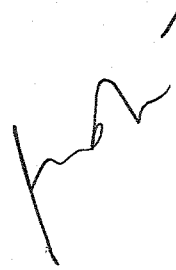
- Servizio Antincendio Boschivi a favore di altri Enti	€ 5.855,63
<i>[Totale risorse variabili finalizzate]</i>	<i>[€ 10.247,27]</i>

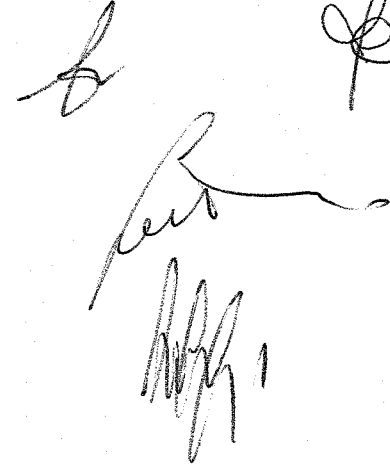
TOTALE RISORSE VARIABILI € 10.247,27

TOTALE RISORSE BANDITE DI SCARLINO € 22.706,96

CGILRA



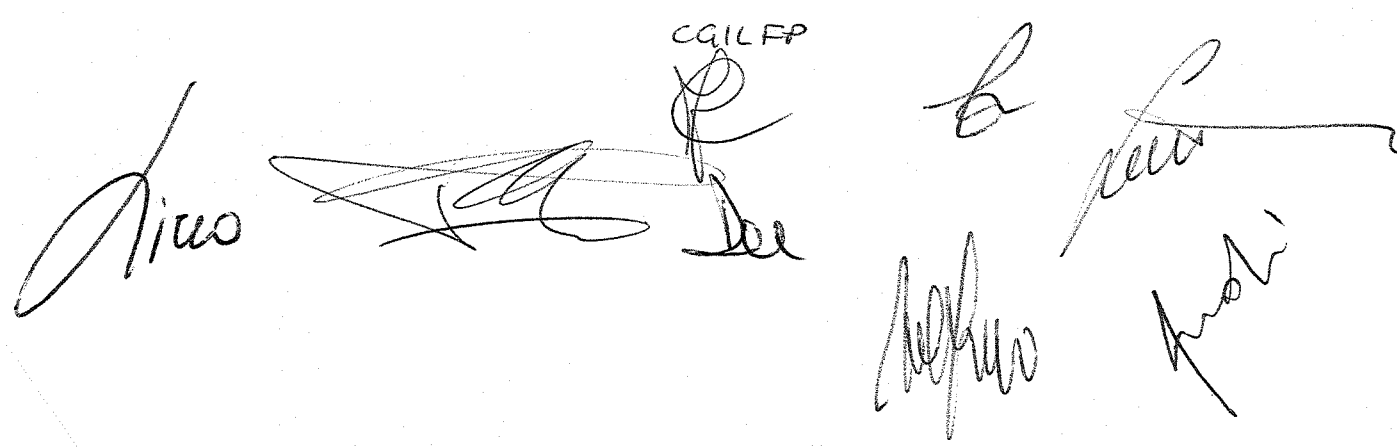


IPOTESI RIPARTIZIONE del FONDO per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2010 relativamente alla GESTIONE BANDITE DI SCARLINO:

Progressione economica orizzontale 1999/2008 [fino ad ottobre 2010] [proiezione novembre/dicembre 2010]	€ 6.084,50 € 1.825,35 € 7.909,85
Indennità di comparto [fino ad ottobre 2010] [proiezione novembre/dicembre 2010] Totale	€ 2.801,20 € 560,24 € 3.361,44
Produttività	€ 1.188,40
Totale	€ 12.459,69

Art.15, comma 1, lett. <i>d</i> , sub <i>b</i> : convenzioni con soggetti pubblici e privati diritti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari:	
- Gestione del Centro Pubblico Produzione Selvaggina di Casolino per conto dell'Amministrazione Provinciale	€ 4.391,64
- Servizio Antincendio Boschivi a favore di altri Enti	€ 5.855,63
[Totale risorse variabili finalizzate]	[€ 10.247,27]

TOTALE RISORSE GESTIONE BANDITE DI SCARLINO: € 22.706,96



 The bottom of the page contains several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large signature that appears to be 'Pino'. In the center, there is a stamp that reads 'CGIL FP' above a signature. To the right, there are several more signatures, including one that looks like 'L...' and another that looks like 'Pino'.