

# COMUNE DI SCARLINO

## PROVINCIA DI GROSSETO

SETTORE 3 - BILANCIO, PROGRAMMAZIONE -  
RISORSE FINANZIARIE - RISORSE UMANE  
Via Martiri d'Istia, 1 - 58020 Scarlino (GR)

[www.comune.scarlino.gr.it](http://www.comune.scarlino.gr.it)  
Partita Iva 00186560538  
Codice Fiscale 80001830530

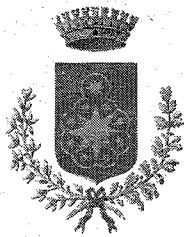


### Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa: 20 gennaio 2015</b> <b>Contratto: 10 febbraio 2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/i : Annualità economica 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti: Responsabile del Settore Bilancio, Progr. e Risorse Finanziarie-Risorse Umane; Responsabile del Settore Affari Generali; Responsabile del Settore Bandite di Scarlino.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Disposizioni generali b) Impiego fondo risorse decentrate anno 2014
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 29 gennaio 2015</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Il Piano della performance è stato adottato con deliberazione della Giunta municipale n. 5 del 31 gennaio 2011. L'amministrazione si è riservata la possibilità di modificare, integrare e migliorare detto Piano annualmente dopo l'approvazione del bilancio di previsione dell'anno di competenza, attuando un "rolling annuale" sul PdP stesso.</b>

fax 0566/37401 Pec : [comunedisarlino.protocollo@legalmail.it](mailto:comunedisarlino.protocollo@legalmail.it)  
Numeri di telefono Servizio risorse Umane : 0566 - 38526 / 38530  
Servizio contabilità : 0566 - 38506 / 38507 / 38510  
Servizio Tributi : 0566 - 38506 / 38507 / 38510



# COMUNE DI SCARLINO

## PROVINCIA DI GROSSETO

SETTORE 3 – BILANCIO, PROGRAMMAZIONE -  
RISORSE FINANZIARIE – RISORSE UMANE  
Via Martiri d'Istia, 1 – 58020 Scarlino (GR)

[www.comune.scarlino.gr.it](http://www.comune.scarlino.gr.it)  
Partita Iva 00186560538  
Codice Fiscale 80001830530



	<b>retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>In data 27 dicembre 2011, con deliberazione della Giunta Municipale n. 202, è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012-2014 in adempimento del d.lgs. 150/2009. In data 23 luglio 2013, con deliberazione della Giunta Municipale n. 88, è stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013-2015 (in adempimento del d.lgs. n. 33/2013), quale parte integrante del piano per la prevenzione della corruzione 2013-2015 approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 78 del 25 giugno 2013. In data 28 gennaio 2014, con deliberazione della Giunta Municipale n. 8, è stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 in adempimento del d.lgs. n. 33/2013; tale Programma 2014-2016 costituisce parte integrante del piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016 approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 6 del 28 gennaio 2014.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>La Relazione della Performance 2013 è stata adottata dalla Giunta municipale n. 69 del 20 maggio 2014 e validata dall'OIV in data 26 maggio 2014. Risulta ancora in itinere, con tempistica correlata alla fase di rendicontazione, la relazione della Performance 2014.</b></p>
--	------------------------------------	---

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

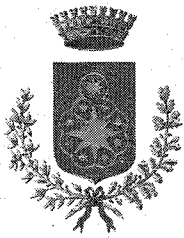
**Titolo I** Viene delineato l'ambito di applicazione del contratto decentrato ossia l'annualità economica 2014, con la precisazione che per la parte normativa trova applicazione il contratto decentrato sottoscritto in data 19 aprile 2013, il quale, ai sensi dell'art. 2 comma 5 dello stesso, conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.

**Titolo II** Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili, destinate per l'anno 2014 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Contiene, altresì, le relative tabelle analitiche di quantificazione e utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al Titolo II del contratto integrativo per la parte stabile e sulla base delle modalità previste dai rispettivi regolamenti o disposizioni di legge o convenzioni vigenti per la parte variabile, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

fax 0566/37401 Pec : [comunedisarlino.protocollo@legalmail.it](mailto:comunedisarlino.protocollo@legalmail.it)  
Numeri di telefono Servizio risorse Umane : 0566 – 38526 / 38530  
Servizio contabilità : 0566 – 38506 / 38507 / 38510  
Servizio Tributi : 0566 – 38506 / 38507 / 38510



# COMUNE DI SCARLINO

## PROVINCIA DI GROSSETO

SETTORE 3 – BILANCIO, PROGRAMMAZIONE -  
RISORSE FINANZIARIE – RISORSE UMANE  
Via Martiri d'Istia, 1 – 58020 Scarlino (GR)

[www.comune.scarlino.gr.it](http://www.comune.scarlino.gr.it)  
Partita Iva 00186560538  
Codice Fiscale 80001830530



Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	15.196,44
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	54.635,64
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	17.263,97
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione interna di opere e lavori pubblici; recupero evasione imposta comunale sugli immobili; reimpiego proventi contravvenzionali per violazioni al codice della strada destinato a finanziare turno e maggiorazioni per il personale stagionale)	8.398,84
Art. 15, comma 1, lett. d), sub c) – percentuale su proventi matrimoni	900,00
Art. 15, comma 1, lett. d), sub b) - servizi svolti in convenzione per altri enti pubblici: gestione del Centro pubblico produzione selvaggina di Casolino per conto dell'Amm.ne provinciale; Servizio antincendio boschivi svolto per conto dei Comuni facenti parte del complesso agricolo forestale	9.222,54
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	21.129,50
Totale	127.946,93

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) effetti abrogativi impliciti

Come disciplinato nel CCDI per il biennio normativo 2012-2013, sottoscritto in data 19 aprile 2013, le parti dei precedenti accordi decentrati, relative alle materie oggetto del suddetto accordo 2012-2013, non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dall'anno 2012, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e dell'art. 6 del D.Lgs. 1° agosto 2011 n. 141.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

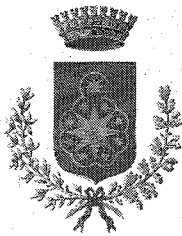
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 137 del 2 ottobre 2012).

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. n. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010), non si effettueranno progressioni economiche orizzontali.

Considerata l'esiguità del fondo risorse decentrate stabili, non si effettueranno neppure le progressioni economiche orizzontali c.d. "giuridiche", ossia a valenza solo giuridica e non economica, in quanto, anche in quest'ultimo caso, il fondo risorse decentrate stabili verrebbe decurtato del costo delle progressioni "virtuali";

fax 0566/37401 Pec : [comunedisarlino.protocollo@legalmail.it](mailto:comunedisarlino.protocollo@legalmail.it)  
Numeri di telefono Servizio risorse Umane : 0566 – 38526 / 38530  
Servizio contabilità : 0566 – 38506 / 38507 / 38510  
Servizio Tributi : 0566 – 38506 / 38507 / 38510



# COMUNE DI SCARLINO

## PROVINCIA DI GROSSETO

SETTORE 3 - BILANCIO, PROGRAMMAZIONE -  
RISORSE FINANZIARIE - RISORSE UMANE  
Via Martiri d'Istia, 1 - 58020 Scarlino (GR)

[www.comune.scarlino.gr.it](http://www.comune.scarlino.gr.it)  
Partita Iva 00186560538  
Codice Fiscale 80001830530



tutto ciò anche alla luce delle previsioni di cui all'art. 40 comma 3 - bis del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, secondo il quale la contrattazione decentrata destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale "una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato".

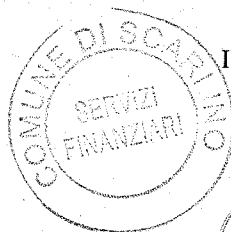
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Coerentemente con il Sistema di valutazione e misurazione della performance adottato dall'Ente, le risorse di cui all' art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999, destinate alla produttività del personale, vengono erogate sulla base di criteri di valutazione dei dipendenti che tengono conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ( Aspetto quantitativo-Risultati ) e della valutazione delle capacità /competenze ( Aspetto qualitativo ). Gli obiettivi sono definiti annualmente con l'approvazione, da parte della Giunta, del Piano Esecutivo di Gestione (PEG)-Piano degli Obiettivi (PdO) e con il Piano della Performance (rolling annuale).

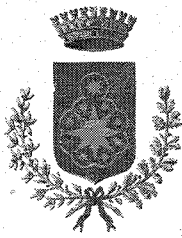
G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività comprende sia le risorse destinate al personale del Comune di Scarlino per l'esercizio delle funzioni proprie, sia le risorse destinate al personale amministrativo delle "Bandite di Scarlino" per l'esercizio delle funzioni delegate dalla Regione Toscana. Nelle fasi di costituzione del Fondo, di riparto nonché di Contrattazione Integrativa i prospetti del Comune di Scarlino e delle Bandite di Scarlino sono tenuti separati così da garantire una più facile ricognizione degli istituti applicati e nella considerazione che i fondi per le Bandite di Scarlino sono finanziati dalla Regione/Provincia/Comuni e destinati allo svolgimento delle funzioni delegate. In fase di Conto annuale nonché di redazione della presente relazione il fondo viene rilevato in maniera unificata.

Scarlino, lì 11.02.2015



Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
( Dr.ssa Chiara Lizio Bruno )



# COMUNE DI SCARLINO

## PROVINCIA DI GROSSETO

SETTORE 3 – BILANCIO, PROGRAMMAZIONE -  
RISORSE FINANZIARIE – RISORSE UMANE  
Via Martiri d'Istia, 1 – 58020 Scarlino (GR)

[www.comune.scarlino.gr.it](http://www.comune.scarlino.gr.it)  
Partita Iva 00186560538  
Codice Fiscale 80001830530



### Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività comprende sia le risorse destinate al personale del Comune di Scarlino per l'esercizio delle funzioni proprie, sia le risorse destinate al personale amministrativo delle "Bandite di Scarlino" per l'esercizio delle funzioni delegate dalla Regione Toscana. Nelle fasi di costituzione del Fondo, di riparto, nonché di Contrattazione Integrativa, i prospetti del Comune di Scarlino e delle Bandite di Scarlino sono tenuti separati così da garantire una più facile ricognizione degli istituti applicati e nella considerazione che i fondi per le Bandite di Scarlino sono finanziati dalla Regione/Provincia/Comuni e destinati allo svolgimento delle funzioni delegate. In fase di Conto annuale, nonché di redazione della presente relazione, il fondo viene rilevato in maniera unificata.

Il suddetto fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni - Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione - con determinazione n. 110 del 18 febbraio 2014 (relativamente alle risorse stabili) e con deliberazioni di Giunta Municipale n. 101 del 29 luglio 2014, nn. 106, 107, 108 e 109 del 5 agosto 2014, nn. 157 e 158 del 2 dicembre 2014 (relativamente alle risorse variabili) - nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	109.425,55
Risorse variabili	18.521,38
Totale	127.946,93

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 90.111,19

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

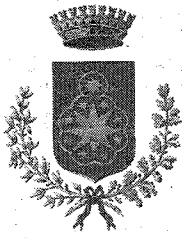
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.223,92
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.406,39
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.044,87

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.885,15

fax 0566/37401 Pec : [comunedisarlino.protocollo@legalmail.it](mailto:comunedisarlino.protocollo@legalmail.it)  
Numeri di telefono Servizio risorse Umane : 0566 – 38526 / 38530  
Servizio contabilità : 0566 – 38506 / 38507 / 38510  
Servizio Tributi : 0566 – 38506 / 38507 / 38510



# COMUNE DI SCARLINO

## PROVINCIA DI GROSSETO

SETTORE 3 – BILANCIO, PROGRAMMAZIONE -  
RISORSE FINANZIARIE – RISORSE UMANE  
Via Martiri d'Istia, 1 – 58020 Scarlino (GR)

[www.comune.scarlino.gr.it](http://www.comune.scarlino.gr.it)  
Partita Iva 00186560538  
Codice Fiscale 80001830530



### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sub b e sub c convenzioni / contribuzioni utenza	10.122,54
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	8.398,84

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale del fondo sulla base delle cessazioni - parte fissa) – Circolare RGS n. 16 del 02.05.2012	- 1.245,97
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	- 1.024,73
Totale riduzioni	- 2.270,70

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	109.425,55
Risorse variabili	18.521,38
Totale	127.946,93

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

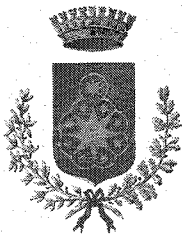
## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 109.321,84 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	21.129,50
Progressioni orizzontali	54.635,64
Indennità di turno	7.816,92
Lavoro notturno e festivo	2.528,25
Indennità di reperibilità	4.690,15
Art. 15, comma 1, lett. d) sub b e sub c convenzioni / contribuzioni utenza	10.122,54
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	8.398,84

fax 0566/37401 Pec : [comunedisarlino.protocollo@legalmail.it](mailto:comunedisarlino.protocollo@legalmail.it)  
Numeri di telefono Servizio risorse Umane : 0566 – 38526 / 38530  
Servizio contabilità : 0566 – 38506 / 38507 / 38510  
Servizio Tributi : 0566 – 38506 / 38507 / 38510



# COMUNE DI SCARLINO

## PROVINCIA DI GROSSETO

SETTORE 3 - BILANCIO, PROGRAMMAZIONE -  
RISORSE FINANZIARIE - RISORSE UMANE  
Via Martiri d'Istia, 1 - 58020 Scarlino (GR)

[www.comune.scarlino.gr.it](http://www.comune.scarlino.gr.it)  
Partita Iva 00186560538  
Codice Fiscale 80001830530



Totale	109.321,84
--------	------------

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 18.625,09, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	1.745,70
Indennità di maneggio valori	482,95
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	15.196,44
Totale	18.625,09

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	109.321,84
Somme regolate dal contratto	18.625,09
Totale	127.946,93

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a €. 109.425,55; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a €. 75.765,14. La differenza di €. 33.660,41 consente il finanziamento di tutte le indennità di cui all'art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999, delle indennità di cui all'art. 17 c.2 lett. i CCNL 01.04.1999 nonché della produttività di cui all'art. 17 c.2 lett. a CCNL 01.04.1999.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

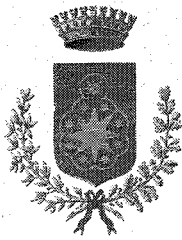
Gli incentivi economici, che riguardano esclusivamente la produttività, sono erogati in applicazione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato dall'ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. n. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010), non si effettueranno progressioni economiche orizzontali.

Considerata l'esiguità del fondo risorse decentrate stabili, non si effettueranno neppure le progressioni economiche orizzontali c.d. "giuridiche", ossia a valenza solo giuridica e non economica, in quanto, anche in quest'ultimo caso, il fondo risorse decentrate stabili verrebbe decurtato del costo delle progressioni "virtuali"; tutto ciò anche alla luce delle previsioni di cui all'art. 40 comma 3 - bis del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, secondo il quale la contrattazione decentrata destina al trattamento economico

fax 0566/37401 Pec : [comunedisarlino.protocollo@legalmail.it](mailto:comunedisarlino.protocollo@legalmail.it)  
Numeri di telefono Servizio risorse Umane : 0566 - 38526 / 38530  
Servizio contabilità : 0566 - 38506 / 38507 / 38510  
Servizio Tributi : 0566 - 38506 / 38507 / 38510



# COMUNE DI SCARLINO

## PROVINCIA DI GROSSETO

SETTORE 3 - BILANCIO, PROGRAMMAZIONE -  
RISORSE FINANZIARIE - RISORSE UMANE  
Via Martiri d'Istia, 1 - 58020 Scarlino (GR)

[www.comune.scarlino.gr.it](http://www.comune.scarlino.gr.it)  
Partita Iva 00186560538  
Codice Fiscale 80001830530



accessorio collegato alla performance individuale "una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato".

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	110.671,52	109.425,55	- 1.245,97
Risorse variabili	27.353,61	18.521,38	- 8.832,23
Residui anni precedenti			
Totale	138.025,13	127.946,93	- 10.078,20

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio nel seguente modo:

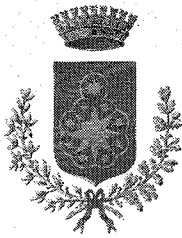
Fondo 2014 per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (imputazione contabile)	
	Euro
Cap. 1840.01 (risorse stabili)	98.211,83
Cap. 11740.02 (risorse stabili)	11.213,72
Cap. 1840.03 (Art. 15 c.1 lett. k ) progettazione interna di opere e lavori pubblici	1.498,61
Cap. 1950.00 (Art. 15 c.1 lett. k ) progettazione interna di opere e lavori pubblici	499,54
Cap. 1840.09 (Art. 15 c.1 lett. k ) recupero evasione ici	2.876,71
Cap. 2630.00 (Art. 15. c. 1 lett. k ) reimpiego proventi contravvenzionali per violazioni al Codice Strada - finalizzata al finanziamento del turno e della maggiorazione del festivo del personale stagionale	3.523,98
Cap. 1840.10 (Art. 15 c. 1 lett d sub c ) - percentuale su proventi matrimoni	900,00
Cap. 11730.00 (Art. 15 c. 1 lett. d sub b) gestione Centro pubblico produzione Selvaggina di Casolino	4.391,64
Cap. 11730.02 (Art. 15 c. 1 lett. d sub b) Servizio antincendio boschivi	4.830,90
Totale	127.946,93

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 la quantificazione del tetto insuperabile per ciascuno degli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 (a seguito delle modifiche apportate dalla Legge di stabilità 2014) è pari ad €. 133.840,32.

fax 0566/37401 Pec : [comunedisarlino.protocollo@legalmail.it](mailto:comunedisarlino.protocollo@legalmail.it)  
Numeri di telefono Servizio risorse Umane : 0566 - 38526 / 38530  
Servizio contabilità : 0566 - 38506 / 38507 / 38510  
Servizio Tributi : 0566 - 38506 / 38507 / 38510





# COMUNE DI SCARLINO

## PROVINCIA DI GROSSETO

SETTORE 3 - BILANCIO, PROGRAMMAZIONE -  
RISORSE FINANZIARIE - RISORSE UMANE

Via Martiri d'Istia, 1 - 58020 Scarlino (GR)

[www.comune.scarlino.gr.it](http://www.comune.scarlino.gr.it)

Partita Iva 00186560538

Codice Fiscale 80001830530



Il fondo 2013 è pari complessivamente ad €. 138.025,13. L'incremento rispetto al 2010 è interamente riconducibile alle voci non computabili nel limite predetto (progettazione interna opere pubbliche €. 6.924,06).  
Il fondo 2014 è pari complessivamente ad €. 127.946,93 (di cui €. 1.998,15 per voci non computabili nel limite predetto trattandosi di progettazione interna opere pubbliche). Pertanto è inferiore al suddetto importo dell'anno 2010.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2014 - come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 110 del 18 febbraio 2014 (relativamente alle risorse stabili) e con deliberazioni di Giunta Municipale n. 101 del 29 luglio 2014, nn. 106, 107, 108 e 109 del 5 agosto 2014, nn. 157 e 158 del 2 dicembre 2014 (relativamente alle risorse variabili) - risulta previsto in bilancio così come analiticamente dettagliato nella precedente sezione 1.

Scarlino, li 11.02.2015

SETTORE BILANCIO  
PROG. E RIS. FINANZIARIE  
(Dr.ssa Chiara Lizio Bruno)

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
Dr.ssa Chiara Lizio Bruno



SETTORE BILANCIO  
PROG. E RIS. FINANZIARIE  
(Dr.ssa Chiara Lizio Bruno)

VISTO: Il responsabile Servizio Finanziario  
Dr.ssa Chiara Lizio Bruno