

ALLEGATO A
al Documento di validazione della Relazione sulla Performance:
informazioni sul processo e sulla metodologia

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Scarlino, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance per la quale vi è stata adozione formale da parte della G.C. con deliberazione n. 26 del 11/03/2014, ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 13/03/2014 mediante posta elettronica.

Il processo di validazione ed il conseguente documento si è ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità.

La Relazione sulla Performance è stata analizzata secondo i seguenti ambiti:

1. Conformità al D. Lgs. n. 150/2009 e alla Delibera CIVIT n. 5/2012
2. Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione

Processo seguito:

- Ricezione dall'Amministrazione della Relazione sulla Performance
- Acquisizione delle informazioni presso l'Amministrazione attraverso l'analisi dei documenti ed i colloqui svolti
- Formalizzazione il documento di validazione
- Invio del documento all'Amministrazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto a sistematizzare le informazioni acquisite in apposite carte di lavoro che sintetizzano per ciascuna ambito di analisi le conclusioni raggiunte. Un tabella sintetica riassume le motivazioni che hanno determinato l'esito della validazione.

Ambito di Analisi	Conclusioni raggiunte
Conformità al d. lgs. 150/09 e alla del. CIVIT 5/2012	L'OIV, dopo l'analisi del documento di Relazione sulla Performance 2012 adottata dal Comune di Scarlino con deliberazione n° 26 del 11/03/2014, ritiene conforme il documento al D. Lgs. 150/2009 per la trattazione di tutte le informazioni necessarie per esprimere le risultanze del Ciclo della Performance. Evidenzia quali punti di forza il livello di articolazione e dettaglio delle informazioni contenute in particolare per quanto attiene la scomposizione del Programma di Mandato (descritto in PGS in linee/Obiettivi strategici e obiettivi individuali) nell'ambito del quale si evidenzia coerenza logica e consequenziale. Evidenzia altresì, quale punto di forza la correlazione con i documenti di programmazione e di rendicontazione dell'Ente ed in particolare la correlazione espressa tra programmi e risorse coerentemente alla rappresentazione economica e finanziaria dell'Ente.
Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione	L'OIV, dopo l'analisi della Reazione della Performance adottata dal Comune di Scarlino con delibera di giunta n. 26 del 11/03/2014, attesta la veridicità attendibilità e completezza della stessa. Dalle attività di accertamento ed analisi del documento e di tutti i documenti in allegato nonché di ulteriori atti di programmazione e gestione reperiti durante l'attività si evidenziano alcuni aspetti: - Il rimando a documenti di secondo livello consente di poter avere un quadro dettagliato dei diversi punti di trattazione, tuttavia le informazioni significative sono presenti nel documento cardine, rappresentato dalla Relazione della Performance. Unica rilevanza è quella di migliorare le cause degli scostamenti osservate nella performance individuale, là dove presenti. -La lettura è agevole, non sono presenti diciture tecniche e pertanto risulta idonea alla comprensibilità dei vari utenti. Ottimo il livello di completezza, di coerenza, sotto tutti i profili analizzati in particolare sotto il profilo di correlazione delle attività alla parte economico finanziaria.

Siena, 17/03/2014



Alessandro Bacci