



COMUNE DI SCARLINO

Provincia di Grosseto



## CONTRATTAZIONE ANNUALE PER LA SOLA SUDDIVISIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010 - COMUNE DI SCARLINO – BANDITE DI SCARLINO

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Premesso che** questo Ente è capofila- ai sensi della Legge Regionale n.° 64/76 e L.R. n.°39/2000- della Gestione del Patrimonio Agricolo Forestale Regionale (G.P.A.F.R) “Bandite Di Scarlino”, ricadente nei territori di 4 comuni quali Scarlino, Castiglione della Pescaia, Gavorrano e Follonica;

**Che** fino al 2009 il personale impiegato per la gestione delle funzioni delegate e finanziato totalmente dalla R.T., è stato recepito dal Comune di Scarlino in appendice alla propria pianta organica e che il Comune di Scarlino e Bandite di Scarlino hanno avuto Fondi “per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività separati, così come tutte le procedure propedeutiche alla costituzione degli stessi;

**Che** con deliberazione di G.M. 182 del 29.12.2009 è stato stabilito di unificare i due Fondi “de quo”;

**Che** con Determinazione n.°1880 del 31.12.2009 si è proceduto all’unificazione dei due fondi, tenendo però separati i relativi prospetti per garantire una più facile ricognizione degli istituti applicati;

**Che** con atto di G.M. n.°95 del 18.05.2010 la G.M. ha impartito direttive per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010;

**Che** con atto di G.M. n.°58 del 09.04.2010 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010/2012, da cui si rileva, fra l’altro, che per l’anno 2010 non sussistono le condizioni per mantenere l’integrazione del fondo di cui all’15 comma 2 CCNL 01.04.2009 nella misura dell’1,2% del monte salari 1997 per la parte relativa al Comune;

**Che** con delibera di G.M. n. 143 del 03.08.2010 l’Amministrazione ha assegnato ai Responsabili dei Settori di questo ente gli obiettivi gestionali per l’anno 2010;

**Rilevato che** con determinazione n. 482 del 18.05.2010 è stato quantificato il Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività anno 2010 ai sensi dell’art. 15 CCNL 01.04.1999 e Artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004;

**Vista** l’ipotesi di ripartizione delle risorse economiche per l’anno 2010 del Comune di Scarlino e delle Bandite di Scarlino, concordata tra la delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e i Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali in data 15.12.2010;

**Rilevato che** il Fondo per le funzioni proprie del COMUNE DI SCARLINO contiene:

A) Risorse Stabili per € 98.211,83

B) Risorse variabili così suddivise :



# COMUNE DI SCARLINO

Provincia di Grosseto



1) Articolo 15 comma 1 lett. K CCNL 1.04.99 - Risorse da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale -

- Anagrafe	D.Lgs 6/02/2007 n°30	€ 0 (in attesa di definizione)
- LL.PP	D.Lgs 12/04.2006 n°163	€ 3.847,85
- ICI	D.Lgs 15.12.1997 n°446	€ 7.105,85
- CDS	D.Lgs. 30.04.1992 n. 285 e linee guida Corte Conti Toscana indennità turno personale a tempo determinato	€ 4.113,48
	previdenza complementare – personale a tempo indeterminato	€ 5.000,00

2) Art. 15 comma 1 let. d sub b - Convenzioni con soggetti pubblici-

- gestione associata Val di Pecora Progetto informatica € 1.702,20

PER UN TOTALE DI RISORSE VARIABILI FINALIZZATE DI € 21.769,38

## **BANDITE DI SCARLINO**

A) Risorse Stabili per € 12.459,69

B) Risorse Variabili così suddivise :

1) Art. 15 comma 1 lett. d sub. B – Convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari – che comprendono :

- Gestione del Centro Pubblico Produzione Selvaggina Di Casolino , nel Comune di Scarlino per conto dell'Amministrazione Provinciale € 4.391,64

- Servizio Antincendio boschivo a favore di altri Enti € 5.855,63

PER UN TOTALE DI RISORSE VARIABILI FINALIZZATE DI € 10.247,27



# COMUNE DI SCARLINO

Provincia di Grosseto



Nel complesso le risorse del fondo 2010 (Comune di Scarlino e Bandite di Scarlino) ammontano ad €. 142.688,17

Di cui €. 110.671,52 per le risorse Stabili

€. 32.016,65 per risorse variabili

## **Considerato:**

**Che**, riguardo al Comune di Scarlino, con il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività vengono remunerate le indennità relative alla turnazione, al servizio prestato nei giorni festivi, alla reperibilità, al servizio svolto in particolari condizioni di rischio per l'incolumità e la salute, al maneggio dei valori, le progressioni orizzontali già in godimento, indennità di comparto, le specifiche responsabilità, oltre la produttività individuale e/o collettiva; e che per il Personale delle Bandite di Scarlino, con il loro fondo vengono remunerate le indennità di comparto e le progressioni orizzontali, oltre la produttività individuale e/o collettiva.

**Che** la scelta, da parte dell'Amministrazione, di applicare gli istituti contrattuali suddetti, è rinvenibile in una prospettiva di miglioramento dei servizi erogati alla Comunità amministrata, ed è di seguito analiticamente esposta.

### **- Turnazione Agenti di Polizia Municipale di ruolo**

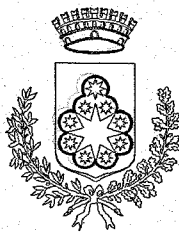
Assicura ai Cittadini un maggiore valore per la sicurezza urbana ed in generale, tenuto conto che il territorio di questo Ente è caratterizzato da importante attraversamento viario statale, provinciale e comunale, con notevole quantità di traffico e con rilevanti picchi nel periodo estivo, anche in considerazione della rilevanza della fascia costiera ai fini turistici. Inoltre, su detto territorio giacciono importanti insediamenti industriali.

### **- Reperibilità Operai**

Mediante il ricorso a tale istituto si assicura ai Cittadini la garanzia di un pronto intervento ed aiuto prestati dalla Squadra Operai a fronte di situazioni derivanti da particolari problematiche contingenti, quali, ad esempio, i rischi derivanti da precipitazioni atmosferiche di eccezionale entità, come quelle avvenute nei mesi di gennaio e marzo 2010. La Squadra comunale Operai, inoltre, perfettamente a conoscenza delle specificità e criticità del territorio, si delinea come strumento essenziale in operazioni effettuate in sinergia con altre strutture di soccorso statali e/o provinciali.

### **- Reperibilità del Personale del Servizio anagrafe**

Il ricorso a tale istituto assicura lo svolgimento dei servizi cimiteriali anche nei giorni festivi, garantendo ai Cittadini un servizio temporalmente più ampio e tempestivo.



# COMUNE DI SCARLINO

Provincia di Grosseto



## **- Maneggio valori**

Consente all'Utenza di effettuare in modo diretto dinanzi al dipendente preposto pagamenti di piccola entità per servizi resi dall'Ente. L'utilità di tale istituto è evidente ed immediatamente riscontrabile nella semplificazione del rapporto tra cittadino ed Amministrazione, con importante risparmio di tempo e di oneri burocratici in capo al cittadino stesso.

## **- Piccole responsabilità**

Riconosciuta ed assegnata per qualificare il personale operante nei servizi Elettorale, Stato Civile, Tributi e Ced.

I suesposti istituti sono espressamente previsti dal C.C.N.L. e dal C.C.D.I.

- indennità di reperibilità relativa all' Ufficio servizio demografico e alla squadra esterna, nonché protezione civile (art. 17 comma 2 lettera d CCNL 1° aprile 1999);
- indennità di turno e maggiorazione del festivo per i vigili urbani (art. 17 comma 2 lettera d CCNL 1° aprile 1999);
- indennità di maneggio valori riconosciuta all'economista comunale (art. 17 comma 2 lettera d CCNL 1° aprile 1999);
- indennità rischio squadra esterna (art. 17 comma 2 lettera d CCNL 1° aprile 1999);
- riconoscimento delle specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lettera e ed i del CCNL 1° aprile 1999);

## **Si precisa che :**

- le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi il Fondo della produttività saranno ripartite ai Responsabili dei Settori per personale loro assegnato per una per una valutazione correlata al merito e all'impegno in relazione agli obiettivi definiti annualmente dal Piano Esecutivo di Gestione.
- Le risorse variabili a specifica destinazione vengono erogate con le modalità previste secondo i rispettivi regolamenti o convenzioni tra enti o disposizioni di legge.
- La procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come ai su citati atti, è coerente con le norme contrattuali, così come le modalità di utilizzo del fondo e gli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale contenuti nell'ipotesi di C.C.D.I. sottoscritta in data 15.12.2010;
- Nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2010 - Bilancio pluriennale 2010-2011- Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2010/2012) e nelle variazioni successive sono stati previsti gli oneri derivanti dall'approvazione della ripartizione delle risorse per l'anno 2010;
- Relativamente alle risorse variabili a destinazione vincolata gli oneri per il personale trovano copertura con le somme previste in entrata (Ici, Indennità di



# COMUNE DI SCARLINO

Provincia di Grosseto



Turno per i Vigili a tempo determinato, Convenzioni tra Enti) e, in particolare, per i compensi di cui al D.Lgs. 163/2006 e' stata prevista sul fondo una somma sulla base della previsione effettuata dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico ;

- La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore del Conto.

Il Presidente delle Delegazione trattante

Dr. ssa Maria Rita SALEMME